

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников
ГБОУ средней школы №164
Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 28.12.2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 164
 Ю.И. ЖЕЛЕЗНОВ
Приказ №291 от 30.12.2016 года



Согласовано
Председатель ПК Лапшина О.А.
Протокол № 3 от 29.12.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях и критериях эффективности деятельности
работников Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 164
Красногвардейского района Санкт-Петербурга**

Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников, руководителей, специалистов, технического персонала.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами федерального и регионального уровней, с распоряжением Комитета по образованию Санкт - Петербурга № 2071-р от 09.09.2013 «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга».

Настоящее Положение определяет показатели и критерии эффективности деятельности, условия и порядок расчета размера стимулирующих выплат работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №164 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ СОШ №164), регламентирует порядок формирования и работы Комиссии по распределению стимулирующих выплат ее полномочия, права и обязанности.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ №164.

В основе определения размера стимулирующей надбавки лежат показатели и критерии эффективности деятельности работников ГБОУ СОШ №164

Накопление первичных данных для расчета осуществляется в процессе мониторинга профессиональной деятельности работника. Мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по установленным показателям и критериям производится в течение всего учебного полугодия. Подсчет сумм баллов (или % от оклада) и определение размера стимулирующих выплат производится до 30 июня и до 31 декабря.

Порядок определения размера стимулирующих выплат

Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов – полугодий (сентябрь – декабрь и январь – июнь), что позволяет учитывать динамику достижений.

Педагогические работники, специалисты, технический персонал представляют в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда результаты самооценки своей деятельности в соответствии с показателями и критериями. (приложение №1-13)

Комиссия по распределению стимулирующих выплат осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в однодневный срок. Показатели эффективности деятельности руководителей 2, 3 уровней утверждаются директором школы по представлению самоанализа эффективности деятельности (приложение 4).

Размер стимулирующих выплат определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов (или % от оклада) за полугодие по максимально возможному количеству критериев на основе данных, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности работника.
2. Баллы (% от оклада) суммируются.
3. Определение суммы стимулирующих выплат педагогическому работнику осуществляется в соответствии с прилагаемыми к настоящему положению критериями, по формуле:
$$\Sigma = (\text{ФОТст}/\text{Бобщ}) * \text{Буч},$$
где:
 Σ – сумма стимулирующих выплат учителю;
ФОТст – фонд стимулирования;
Бобщ – количество баллов всех учителей, рассчитанное как сумма баллов каждого учителя;
Буч – количество баллов конкретного учителя.

Заключительные положения.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ СОШ №164, вводится в действие приказом директора ГБОУ, обязательно для исполнения всеми сотрудниками. Положение действует с момента утверждения и до отмены или замены новым Положением.

Предложения по изменению Положения принимаются в письменном виде. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются и вводятся в действие Приказами.

Приложения:

- Приложение 1.* Показатели и критерии эффективности деятельности учителей
- Приложение 2.* Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателей ГПД
- Приложение 3.* Показатели и критерии эффективности деятельности педагогов дополнительного образования
- Приложение 4.* Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей 2,3 уровня
- Приложение 5.* Показатели и критерии эффективности деятельности техперсонала
- Приложение 6.* Показатели и критерии эффективности деятельности библиотекаря
- Приложение 7.* Показатели и критерии эффективности деятельности социального педагога
- Приложение 8.* Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-психолога
- Приложение 9.* Показатели и критерии эффективности деятельности учителя-логопеда
- Приложение 10.* Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-организатора
- Приложение 11.* Показатели и критерии эффективности деятельности бухгалтера
- Приложение 12.* Показатели и критерии эффективности деятельности техника
- Приложение 13.* Показатели и критерии эффективности деятельности документоведа

